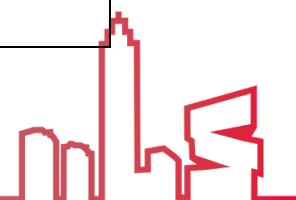


Vragen en antwoorden

1. Waarom zijn de organisatiewijzigingen noodzakelijk?	De in korte tijd extreem oplopende prijzen van materialen en grondstoffen, energieprijzen en vertragingen als gevolg van ontwikkelingen in de wereld economie, uitstel of afstel van projecten als gevolg van de stikstofcrisis en de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, hebben geleid tot een (verwacht) negatief resultaat voor 2022 en 2023 en tot een sterk teruglopende orderportefeuille/omzet vanaf 2024. De organisatie dient derhalve heringericht, aangepast en versterkt te worden. Dit alles is noodzakelijk om de continuïteit van beide ondernemingen te garanderen. Deze veranderingen zullen grotendeels plaatsvinden in 2023. Als gevolg hiervan zal het aantal arbeidsplaatsen verminderen en/of zullen functies ontstaan waarvoor andere technische of technologische (IT) kennis vereist is.
2. Kunnen er niet op een andere manier kosten gereduceerd worden?	Er zijn diverse maatregelen genomen en er zullen nog diverse maatregelen worden genomen om de kosten te verlagen buiten het verminderen van arbeidsplaatsen. Zo wordt bij uitgaven extra goed gekeken naar nut en noodzaak, waarbij dit niet ten koste mag gaan van ons ondernemerschap. Dit betekent dat we, waar dat nodig is, ook blijven investeren in mens en materiaal. Toch zijn al deze bezuinigingen niet voldoende om tot de benodigde kostenvermindering te komen. Dit maakt dat we ertoe hebben besloten om arbeidsplaatsen te laten vervallen.
3. Geldt deze mededeling ook voor gelieerde ondernemingen?	Bij Rollecate en Kolf & Molijn is een vergelijkbare organisatieverandering noodzakelijk voor de continuïteit van die onderneming.
4. Wie moeten er precies weg?	Wij zijn met de werknemers in gesprek voor wie de toekomstige organisatie geen plek meer heeft. Wij geven hen de ruimte om zelf te bepalen of zij in dit stadium al willen delen met collega's dat zij de organisatie zullen verlaten.
5. Kunnen jullie iets concreter aangeven hoe jullie bepalen wie er mogen blijven en wie er weg moeten?	Bij het bepalen welke werknemers de organisatie moeten verlaten, is niet gekeken naar het functioneren van de werknemer, maar enkel naar wie hiervoor in aanmerking komen volgens de beleidsregels van het UWV. Eerst is bepaald welke functies uniek zijn en welke niet. Dit worden de uitwisselbare functies genoemd. Binnen iedere categorie uitwisselbare functies worden de werknemers in die functies ingedeeld in leeftijdsgroepen. De medewerkers die ontslagen worden moeten zodanig verdeeld zijn over deze leeftijdsgroepen dat de leeftijdsopbouw binnen de organisatie ongeveer hetzelfde blijft als hij nu is. Verder komt hierbij de werknemer met het kortste dienstverband als eerste in aanmerking voor ontslag.



	Tevens wordt er eerst afscheid genomen van uitzendkrachten binnen een uitwisselbare functie. Vervolgens laten we eerst de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd eindigen die binnen 26 weken aflopen. Vervolgend wordt er pas gekeken naar de werknemers met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd met een duur die langer is dan 26 weken. We zijn wettelijk verplicht dit op deze manier te komen tot een lijst met werknemers die voor ontslag in aanmerking komen.
6. Hoe nu verder?	De komende tijd gaan wij verder in gesprek met de werknemers waarvan de arbeidsplaats is komen te vervallen. We hebben jullie medewerking hard nodig om de organisatiewijzigingen op te vangen. Wij hopen dan ook dat jullie samen met ons de schouders eronder willen zetten om deze organisatieveranderingen tot een succes te maken.
7. Wat doen jullie voor de medewerkers die ontslagen worden?	Wij willen iedereen die zijn of haar baan verliest hulp bieden voor het zoeken van een nieuwe plek door middel van een ruim outplacementbudget dat we vrijstellen. De details hiervan zijn opgenomen in een Sociaal Plan dat is overeengekomen met de Ondernemingsraden van beide organisaties. Uiteraard is dit conform wet- en regelgeving en in nauw samenspraak van HMP, de organisatie die onze bedrijven hierin adviseert en begeleidt.
8. Waar kan ik terecht met vragen?	Met vragen kan je altijd terecht bij jouw leidinggevende of bij de afdeling HR. Daarnaast houden wij jullie uiteraard met enige regelmaat op de hoogte.
9. Wat moet ik zeggen als ik vragen krijg van klanten?	Rollecate B.V. en Kolf & Molijn gaan nauwer samenwerken om zo de markt nog beter te bedienen. De nauwe samenwerking tussen Rollecate en Kolf & Molijn is een logisch gevolg van een overname in 2017. Toen nam marktleider Rollecate Kolf & Molijn over. Door de beide organisaties nauwer met elkaar samen te laten werken ontstaat een efficiëntere organisatie. <i>“Rollecate en Kolf & Molijn maken deel uit van een unieke groep ondernemingen met veel kennis en ervaring. Dat zorgt voor vertrouwen en ambitie. We hebben een prachtige geschiedenis en met de noodzakelijke wijzigingen die we nu binnen onze organisatie doorvoeren liggen we op koers richting een mooie toekomst.”</i> (citaat: Jos Mulkens)

